



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ มีแผนการเสริมสร้างวินัยฯ ที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเกษม เกิดโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	คำเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองและ ฝ่ายประจำขององค์การ บริหารส่วนตำบล	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของ อบต.	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
		๑.๑.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ ลงนามในใบลงนาม รับทราบประกาศฯ	ร้อยละ ๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่	
		๑.๑.๓ โครงการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ ฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐	งานการเจ้าหน้าที่	
		๑.๑.๔ รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
		๑.๑.๕ โครงการทวิปีโนโตเข้าวัด พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ ๘๐	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	คำเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. ยกระดับเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบาย เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	มีการแสดงเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๑ ครั้ง	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารความรู้ เกี่ยวข้องกั นโยบาย และ กิจกรรมการ ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง/ปี	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
		๒.๑.๒ ผู้บริหารประกาศการแสดง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน	มีการประกาศเจตจำนง สุจริตฯ จำนวน ๑ ครั้ง	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารความรู้ เกี่ยวข้องกั นโยบาย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
		๒.๑.๓ ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ จำนวน ๑ ครั้ง	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารความรู้ เกี่ยวข้องกั นโยบาย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. ยกระดับเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงาน ผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชน ทราบ	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	กองคลัง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
	๒.๓ การเชิญเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๑ โครงการเชิญเกียรติพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	คำเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. สกัดกันการทุจริตเชิงนโยบาย	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗
	๓.๑.๒ ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ห้วยทรายเหนือได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ ๐ปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชุมประชาคม ๓.๒.๒ กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ฝ่าย -www.hoaysaineau.go.th -ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๔๗๓๙๕๘-๙ -ร้องเรียนด้วยตนเอง	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๖-ก.ย. ๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาใกล้และกระบวนกรรมการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานผลการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยง ให้ผู้กำกับดูแล	การจัดทำแผนควบคุม ภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือ บริหารความเสี่ยงและรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล		๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
	๔.๒ มีหน่วยตรวจสอบภายใน	๔.๒.๑ มีการจัดทำและรายงานการ ดำเนินการตรวจสอบภายในตาม ระเบียบฯ	จัดทำแผนตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
	๔.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๓.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ๔.๓.๒ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายร่วมต่อต้าน การทุจริต	๑ เครือข่าย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	คำเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๔.๓ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๔.๓.๑ การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online	มีการจ่ายเงินผ่านระบบ ออนไลน์ KTB Corporate Online ทุก ครั้งที่มีการจ่ายเงินของ ส่วนราชการ	มีการจ่ายเงิน ผ่านระบบ ออนไลน์ KTB Corporate Online ทุกครั้ง ที่มีการจ่ายเงิน ของส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗
	๔.๔ การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๔.๔.๑ การสร้างการรับรู้ด้านการ ยกระดับการประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๐ ของการ ประเมินผล ITA	ร้อยละ ๙๐	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	การเพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่านหน้าเว็บ อปต.ช่วยทรายเหนือ และคิวอาร์โค้ด	ประชาสัมพันธ์การเพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่านหน้าเว็บ อปต.ช่วยทรายเหนือ และทางคิวอาร์โค้ด	มีช่องทางทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพิ่มขึ้น	๒ ช่องทาง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอปต.ช่วยทรายเหนือ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอปต.ช่วยทรายเหนือ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินด้วยคะแนนที่สูง	คะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูง	๙๐ คะแนน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗